



## Avviso Pubblico

Per la selezione per titoli, colloquio e prova pratica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di operai con profilo di operaio qualificato super, per la stagione lavorativa 2026

### Il Responsabile Unico del Procedimento della procedura di selezione:

**rilevata** la necessità di individuare figure professionali per svolgere le funzioni di operaio qualificato super per il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica società c.d. in house ex art 16 del D.lgs 175/2016 dei Comuni di Artogne, Bienno, Berzo Inferiore, Civate Camuno, Darfo Boario Terme, Esine, Gianico, Pian Camuno e della Comunità Montana di Vallecamonica;

### RENDE NOTO

In relazione al disposto di cui all'art. 19 co. 2 del D.lgs. 175/2016 ed in relazione ai principi in esso richiamati, che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'individuazione di una rosa di candidati per un'eventuale **assunzione a tempo determinato** di operai qualificato super (3 livello CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale) per la stagione lavorativa 2026.

#### 1. ISTITUZIONE E FINALITA' – ENTE APPALTANTE

Il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica è stato costituito il 25 marzo 1999 dalla Comunità Montana di Valle Camonica. Attualmente i soci sono i Comuni di Artogne, Berzo Inferiore, Bienno, Civate Camuno, Darfo Boario Terme, Esine, Gianico, Pian Camuno. Il Consorzio riconosciuto dalla Regione Lombardia con Delibera n° 45870 del 22 ottobre 1999, ha quale oggetto sociale la costituzione di un'organizzazione comune per la disciplina e lo svolgimento di fasi della produzione agro-silvo-pastorale e per la gestione delle risorse ambientali rientranti nella competenza delle rispettive proprietà.

L'Ente appaltante del presente bando è il:

**Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica**

Via Casa Bianca n.182 – Esine (Bs)

Codice Fiscale e Partita IVA: 02052060981 Tel/Fax 0364/529605 - e-mail [info@cfbvc.it](mailto:info@cfbvc.it)

#### 2. GENERALITA' - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Consorzio Forestale nell'ambito dell'attuazione delle proprie attività di progettazione ed esecuzione lavori delle attività silvo-pastorali, sulla base dei principi di trasparenza, della parità di condizioni e non discriminazione tra i soggetti economici, e secondo le regole della pubblicità ed imparzialità, pubblica la presente manifestazione di interesse con la finalità di individuare una rosa di candidati idonei per sottoporli ad una selezione per titoli e colloquio per l'eventuale assunzione a tempo determinato di operai idraulico-forestale con profilo professionale di operaio super (3 livello), ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

L'eventuale assunzione verrà effettuata con contratto di diritto privato a tempo determinato e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo contratto collettivo nazionale, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.

-durata del contratto: tempo determinato - stagionale

-inquadramento: Art. 49 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

### 3. VALIDITA' ED ESCLUSIONI

Tutte le istanze valide contribuiranno alla definizione di una rosa di candidati da utilizzare per una selezione per titoli e colloquio per l'eventuale assunzione a tempo determinato di operai con profilo di operatore qualificato super per conduttore di macchine agricole e forestali.

Al termine della predetta valutazione ad opera di commissione, verrà stilata una graduatoria di merito di durata annuale a partire dall'atto di definizione della stessa e dalla quale, questo consorzio potrà attingere, oltre all'unità attualmente necessaria, anche per successive e future assunzioni del medesimo profilo professionale ove ne sorgesse la necessità.

I Soggetti interessati prendono atto che la verifica di incongruità tra quanto dichiarato nella domanda di candidatura e negli allegati alla domanda all'atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente accertato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dall'elenco "rosa dei candidati" e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto eventualmente in essere, nonché la preclusione ad instaurare qualsiasi rapporto futuro con il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica.

Si procederà alla cancellazione dall'elenco "rosa dei candidati" anche nei seguenti casi:

- a. qualora il candidato non fornisca la prova del possesso dei requisiti richiesti nella presente manifestazione di interesse, ovvero in caso di dichiarazione mendace;
- b. in caso di mancanza sottoscrizione del contratto o per mancato o parziale adempimento del contratto per fatti imputabili al candidato;
- c. grave e reiterata negligenza o malafede nella fornitura del servizio;

### 4. LIVELLI PROFESSIONALI E REQUISITI PER L'ISCRIZIONE

La manifestazione di interesse può essere presentata da persone fisiche in possesso dei requisiti di ordine generale e/o tecnico di seguito esposti.

#### 4.1- Requisiti obbligatori:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 50 anni;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria;

## 5. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare **entro il 05/03/2026 alle ore 12.00** apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- a) Domanda sottoscritta, utilizzando il modello "Allegato A" al presente bando, ove si dichiara:
  - o generalità del richiedente, codice fiscale, residenza, recapito telefonico/e-mail;
  - o di non aver riportato condanne penali;
  - o di possedere eventuali titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae professionale.

La domanda, redatta secondo lo schema dell'"Allegato A", dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- b) dettagliato curriculum vitae sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- c) elenco dei titoli in grado di soddisfare i requisiti comuni;
- d) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire presso la sede del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica tramite posta elettronica [info@cfbvc.it](mailto:info@cfbvc.it) o posta elettronica certificata all'indirizzo [info@pec.cfbvc.it](mailto:info@pec.cfbvc.it), inserendo come oggetto della comunicazione "*Manifestazione d'interesse operaio qualificato super*", (farà fede la data di ricezione della PEO o della PEC) e con esclusione di qualsiasi altro mezzo, **entro il termine perentorio del giorno 05/03/2026 h.12.00**)

Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. I selezionati in base ai criteri di cui al successivo punto 7 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi agli uffici del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica: 0364 529605 – mail: [info@cfbvc.it](mailto:info@cfbvc.it)

## 6. MODALITA' DI SELEZIONE

La commissione monocratica procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione del curriculum vitae;
3. Colloquio;
4. Prova Pratica;

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 5 candidati ritenuti più idonei in base alla valutazione dei documenti; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 5, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

L'affidamento avverrà, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio del curriculum vitae e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico - professionali.

## 6.1 Ammissibilità

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto 5;
- dei requisiti richiesti al punto 4.1.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

## 6.2 Valutazione dei curriculum vitae

I curricula pervenuti verranno analizzati da apposita commissione all'uopo preventivamente costituita, la quale assegnerà un punteggio fino a 50 punti con riferimento alle esperienze maturare e valutate in relazione alle esigenze delle mansioni richieste (fino a 50 punti).

1. Possesso di attestato di Operatore Forestale Base focalizzato sulla sicurezza, l'uso della motosega e le tecniche di abbattimento/allestimento in cantiere, conforme alle normative nazionali (DM 29/04/2020) – **PUNTI 15**
2. Possesso di attestato di Operatore Forestale Specializzato focalizzato sulla sicurezza, l'uso della motosega e le tecniche di abbattimento/allestimento in cantiere, conforme alle normative nazionali (DM 29/04/2020) – **PUNTI 20**
3. Altri attestati ( 1 punto per ogni attestato posseduto es. Formazione generale e specifica lavoratori (D.Lgs. 81/08), corso operatore motosega, addetto primo soccorso, addetto antincendio etc.) **MAX 5 PUNTI**

Al termine della valutazione sarà stilata una prima graduatoria che determinerà la successiva fase di seguito identificata.

## 6.3 Colloquio

La convocazione alla prova di selezione orale e la data dell'eventuale colloquio verrà comunicata via mail e via telefonica (indicati su scheda di ammissione) ai candidati ammessi.

La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso:

- Approfondimenti sulle competenze professionali in materia di utilizzazione forestali, sistemazioni idraulico-forestali, opere di ingegneria naturalistica (fino a 30 punti);
- Approfondimento conoscenza utilizzo DPI (fino a 10 punti);
- Conoscenza del territorio comunale consorziato (fino a 10 punti);

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 50 punti.

## 6.4 Prova pratica

Prova pratica consistente nell'utilizzo di:

- motosega (fino a 15 punti);
- trattore forestale e/o escavatore (fino a 15 punti)

Al termine della prova pratica la commissione che verrà nominata assegnerà un massimo di 30 punti.

La somma dei punteggi unitamente a quelli assegnati con i criteri definiti ai punti 7.2 e 7.3 determineranno la graduatoria finale e il relativo ordine di eventuale assunzione (**solo per i candidati che raggiungeranno minimo 50 punti**)

- **Il consorzio, qualora a proprio insindacabile giudizio dovesse non ritenere idoneo alcun candidato, si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.**

## 7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Direttore Tecnico del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica è responsabile delle procedure di cui al presente Avviso.

## 8. AVVERTENZE

Si avverte che:

- Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti;
- il Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione;
- Vista la necessità di individuare in tempi brevi tale figura, qualora siano soddisfatti i requisiti, il Consorzio Forestale si riserva la facoltà di procedere all'assunzione anche in presenza di una sola manifestazione di interesse;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.
- I richiedenti potranno effettuare un colloquio conoscitivo preliminare con il Direttore Tecnico del Consorzio.

## 9. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica <https://www.cfbassavallecamonica.it/>. La graduatoria delle domande ammissibili e l'elenco delle domande non ammissibili verrà pubblicato sul sito web del Consorzio Forestale entro 10 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande.

## 10. ESITI DELLA SELEZIONE

L'esito dell'ammissione alla selezione avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina del sito web del Consorzio Forestale (Sezione "amministrazione trasparente" – sottosezione "Concorsi" – oltre che sulla sezione news del sito). Sul sito saranno visibili unicamente i candidati ammessi,



# CONSORZIO FORESTALE BASSA VALLE CAMONICA

Riconosciuto dalla Regione Lombardia con Delibera n° 45870 del 22 ottobre 1999  
Soci Consorziati: Artogne – Berzo Inferiore - Bienno - Civate Camuno - Comunità Montana di Valle Camonica  
Darfo Boario Terme - Esine - Gianico – Pian Camuno.



all'esito della valutazione del curriculum, del colloquio e della prova pratica.

La convocazione alla prova di selezione orale avverrà esclusivamente tramite PEC-PEO, inviando comunicazione all'indirizzo specificato sulla scheda d'iscrizione.

Il Consorzio Forestale pubblicherà sul sito sopra indicato gli esiti del colloquio dei candidati.

La graduatoria rimarrà valida per un anno dalla pubblicazione. In caso di mancata assunzione o recesso dal contratto il Consorzio forestale contatterà il candidato immediatamente successivo nella graduatoria finale.

## 12. RINVIO

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in

materia.

Esine, 18/02/2026

**Il Responsabile del Procedimento**

Dott. Forestale Giovanni Manfrini